

### Аннотация дисциплины «Теория организации»

Дисциплина (модуль)	<b>Теория организации</b>
Содержание	<p><b>Раздел 1. Теоретические основы функционирования организаций:</b> Предмет и метод теории организации. Основные направления развития организационной мысли. Организация как система. Понятие «социальной организации» и её общая характеристика. Причины создания социальных организаций. Законы организации. Организационная структура и её эффективность.</p> <p><b>Раздел 2. Управление организацией:</b> Система управления организацией и организационные полномочия. Типы организационных структур. Принципы структуризации организации. Организационное проектирование. Коммуникации в организациях. Организационная культура. Организационные преобразования.</p>
Реализуемые компетенции	ОК-6; ОК-7; ОПК-3; ПК-2; ПК-10; ПК-14
Результаты освоения дисциплины (модуля)	<p><b>В результате изучения дисциплины студент должен:</b></p> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- место теории организации в системе научных знаний;</li> <li>- основные категории и понятия, характеризующие организационную систему;</li> <li>- понятие и сущность организации, роль организации в жизни современного общества;</li> <li>- основные законы и принципы функционирования и развития организаций;</li> <li>- методологические основы организационного управления;</li> <li>- основные теории развития организаций;</li> <li>- основы современных подходов по проектированию организации;</li> <li>- социальные механизмы взаимодействия личности и организации;</li> <li>- источники, способы формирования и развития организационной культуры;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять на практике законы, принципы и методы научной организации социально-экономических систем;</li> <li>- разрабатывать системные концепции, реализующие</li> </ul>

	<p>организационные резервы совершенствования систем управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- видеть организацию с точки зрения исследователя, консультанта, руководителя, менеджера, исполнителя и конкурента;</li> <li>- осуществлять проектирование основных элементов организации; адаптировать работу организации к быстроменяющимся рыночным условиям;</li> <li>- анализировать организационные системы с позиций теории организации;</li> <li>- осуществлять проектирование основных элементов организации.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками диагностики и проектирования организационной структуры в зависимости от стадии жизненного цикла, а также преодоления сопротивления возмущающим воздействиям внешней и внутренней сред;</li> <li>- навыками разработки системных концепций, реализующих организационные резервы совершенствования систем управления;</li> <li>- навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в области теории организации, профессиональной аргументации при разборе стандартных и нестандартных ситуаций в сфере управления организации;</li> <li>- методами, основными приемами исследовательской деятельности;</li> <li>- способностью поставить цель и сформулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;</li> <li>- компьютерными методами сбора, хранения и обработки (редактирования) информации, применяемыми в сфере профессиональной деятельности.</li> </ul>				
Трудоемкость, з.е.	3				
Объем занятий, часов	Всего	Лекции	Практические (семинарские) занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
	108	34	34	-	40
	В т.ч. в интерактивн	10	6	-	-

	ой форме				
Формы самостоятельной работы студентов	Самостоятельная подготовка к темам практических занятий, доклады, рефераты				
Формы отчетности (в т.ч. по семестрам)	Зачет в 6 семестре				

Зав.кафедрой ГиМУ



М.М. Шабанова

Декан ИЭФ



Н.М. Гасанова