

Дисциплина (Модуль)	Теория личности: психология лидерства, работа в команде				
Содержание	Социально-психологические методы исследований и классификация типов личности психологии менеджмента. Личность как объект управления. Личность руководителя. Роль лидерства в организации. Типы и функции лидерства. Теория лидерских качеств. Концепция лидерского поведения. Концепции ситуационного лидерства. Основные стили лидерства и составляющие лидерства. Команды и разделенное лидерство. Система ценностей личности. Отношение к изменениям. Межличностная ориентация и стиль мышления. Структура межличностных коммуникаций и критерии их эффективности. Понятие команды и этапы построения. Современные приемы формирования команд. Конфликты и ее структура. Уровни конфликта в организации и их источники. Практические навыки управления конфликтами различных уровней. Понятие стресса и стратегия борьбы со стрессами.				
Реализуемые компетенции	ОК-1,ОК-2,ОК-3,ОПК-2,ПК-1,ПК-2,ПК-7				
Результат освоения дисциплины	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</p> <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об основных теориях личности и лидерства; • быть знаком с особенностями различных стилей лидерства; • отечественные и зарубежные теории концепций лидерства и личности; • основные категории лидерства; • роль и механизм внутренних коммуникаций для достижения в успеха организации; • основные принципы регулирования коммуникаций. • понятие команды и этапы построения. • современные приемы формирования команд. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • эффективно управлять стрессами в работе. • обозначать проблемы персонала; • уметь выбирать стиль поведения в организации; • эффективно работать в команде; • преодолевать конфликтные ситуации; • ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; • анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; • управлять конфликтными ситуациями в крупной компании; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • особенностями различных стилей лидерства; • методами решений конфликтов; • методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивирование и контроль); • методами реализации основных управленческих функций при управлении крупной компанией или корпоративным объединением. 				
Трудоемкость, з.е.	2 ЗЕТ (72 ч)				
Объем занятий, часов	Всего	Лекций	Практических (семинарских) занятий	Лабораторных занятий	Самостоятельная работа
	72	9	17	-	46

	В том числе в интерактивной форме	4	8	-	
Форма самостоятельной работы студентов	Самостоятельная подготовка к темам практических занятий; подготовка докладов, рефератов, самостоятельное решение ситуационных задач, подбор и изучение литературных источников, работа с периодической печатью, оформление мультимедийных презентаций учебных разделов и тем, слайдового сопровождения докладов. и т.д.,.				
Формы отчетности (в том числе по семестрам)	Зачет - 1 семестр				

Зав. кафедрой



Ж.А. Сулаева

Декан



Р.К. Ашүрәлиева