

Министерство науки и высшего образования и Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

РЕКОМЕНДОВАНО  
К УТВЕРЖДЕНИЮ

И.о. декана, председатель совета  
Таможенного дела и судебной  
экспертизы

Г.А. Эмирова

Подпись

«23» сентября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора,  
председатель методического  
совета ДГТУ

Н.С. Суракатов

Подпись

«25» 09 2019г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Трудовое право

наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС

для направления 40.03.01 – «Юриспруденция»

шифр и полное наименование направления

по профилю «Уголовно-правовой»

факультет Таможенного дела и судебной экспертизы

наименование факультета, где ведется дисциплина

кафедра Права и политологии

наименование кафедры, за которой закреплена дисциплина

Квалификация выпускника (степень) Бакалавр

Форма обучения очно, курс 2,3 семестр 4,5

очно, заочное

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) 7 ЗЕТ (252 ч.):

лекции 34 (4 сем), 17 (5 сем) (час); экзамен 5 (13ЕТ – 36ч) ;

(семестр)

практические (семинарские) занятия 34 (4 сем), 51 (5 сем) (час); зачет 4

(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа 40 (4 сем), 40 (5 сем) (час);

курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав. кафедрой Эмирова Г.А.

подпись

ФИО

Начальник УО Магомаева Э.В.

подпись

ФИО

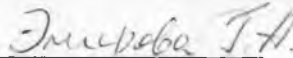
Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО для направления 40.03.01 – «Юриспруденция» по профилю «Уголовно-правовой».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от 19.09.2019 года, протокол № 1.

Зав. выпускающей кафедрой по направлению «Юриспруденция»



подпись



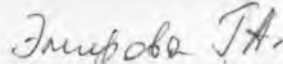
ФИО

**ОДОБРЕНО:**

Методической комиссией  
по укрупненным группам  
специальностей и направлений  
40.00.00 – «Юриспруденция»



подпись

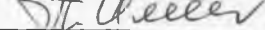


ФИО

**АВТОР ПРОГРАММЫ:**

Алишаева П.К.

ФИО/уч. степень, ученое звание



подпись

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются:

- формирование у студентов системных представлений о правовом регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений;
- приобретение студентами навыков творческой работы с нормативными правовыми актами сферы трудового права, научной и практической литературой;
- воспитание в будущих специалистах надлежащего уровня правовой и профессиональной культуры, уважения к закону и бережному отношению к социальным ценностям правового государства.

Для решения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- ввести студентов в систему законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- научить студентов свободно и грамотно оперировать юридическими понятиями и категориями в сфере трудового права;
- выработать у студентов навыки анализа, систематизации и обобщения трудового законодательства, научной и практической литературы, материалов судебной практики;
- научить студентов использовать теоретические знания в процессе их будущей профессиональной и трудовой деятельности.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части учебного плана и носит теоретический характер.

Трудовое право - профилирующая учебная дисциплина, составляющая основу высшего образования. Трудовое право, предметом которого являются трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения относится к основным правовым регуляторам отношений, складывающихся в гражданском обществе.

Для изучения дисциплины необходимы знания вопросов предшествующих изучаемых дисциплин: правоведения, экономики, политологии.

Дисциплина «Трудовое право» является предшествующей для таких дисциплин как «Административное право», «Гражданское право».

## 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Трудовое право»

**Требования к результатам освоения дисциплины:**

Изучение дисциплины «Трудовое право» направлено на формирование следующих компетенций:

**а) общекультурными (ОК):**

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

**б) общепрофессиональными (ОПК):**

- способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1);

- способностью добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОПК-3);

- способностью сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК-4);

**в) профессиональными (ПК):**

- способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1);
- способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-3);
- способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-4);
- способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6).

**В результате изучения курса студент должен:**

**знать:**

- общепрофессиональные теоретические и методические основы трудового права;

**уметь:**

- самостоятельно работать с нормативными правовыми актами сферы труда, научной и практической литературой;
- юридически правильно и компетентно квалифицировать факты и обстоятельства, относящиеся к сфере труда;
- принимать правовые решения и совершать иные юридические действия в точном соответствии с трудовым законодательством, в том числе понимать и самостоятельно разрабатывать документы правового характера (трудовые договоры, приказы и распоряжения и т.п.);

**владеть:**

- навыками осуществления ключевых процедур в сфере правового регулирования труда (заключения, изменения и прекращения трудового договора, применения поощрений и дисциплинарных взысканий и т.п.).

#### 4. Содержание дисциплины «Трудовое право»

##### 4.1. Содержание дисциплины для 4 семестра

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего* контроля успеваемости (по срокам текущих аттестаций в семестре) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				ЛК	ПЗ	ЛР	СР	
1	Лекция 1. <b>Тема: «Предмет, метод, функции и система трудового права»</b> 1. Понятие труда, предмет и метод трудового права. 2. Сфера действия норм, роль и функции трудового права. 3. Система отрасли и система науки трудового права. 4. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права и тенденции развития трудового права*	4	1	2	2		2	Вход.контр. работа
2	Лекция 2. <b>Тема: «Источники трудового права»</b> 1. Понятие источников трудового права, их классификация и вида. 2. Система источников и его особенности. 1. Общая характеристика важнейших источников трудового права. 2. Подзаконные нормативные акты, являющиеся источниками трудового права.*		2	2	2		2	
3	Лекция 3. <b>Тема : «Субъекты трудового права»</b> 1. Понятия и виды субъектов трудового права и их правового статуса. 2. Трудовой коллектив как субъект трудового права. 3. Работодатели, как субъекты трудового права. 4. Профсоюзные и иные органы, как субъекты трудового права*		3	2	2		2	
4	Лекция 4. <b>Тема: Трудовой коллектив»</b> 1. Понятия и виды трудовых коллективов, их правовой статус. 2. Полномочие трудовых коллективов, их классификация. 3. Механизм осуществления полномочий и самоуправления трудового коллектива.		4	2	2		2	

	4. Принципы осуществления самоуправленческой деятельности трудового коллектива. *							
5	Лекция 5 <b>Тема: «Правоотношение в сфере трудового права».</b> 1. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. 2. Трудовое правоотношение. 3. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. 4. Правоотношение по надзору и контролю за охраной труда трудовым законодательством 5. Правоотношения по разрешению трудовых споров. *	4	5	2	2		2	Аттестационная контр. работа №1
6	Лекция 6 <b>Тема: «Коллективный договор и социально партнерские соглашения»</b> 1. Общая характеристика законодательства о коллективных договорах и соглашениях. 2. Коллективные переговоры. 3. Коллективный договор и социально - партнерские соглашения. *		6	2	2		2	
7	Лекция 7. <b>Тема: «Гарантии занятости и трудоустройство».</b> 1. Законодательство о занятости населения. 2. Понятие занятости, безработного и подходящей работы. 3. Основные принципы государственной политики в области занятости. 4. Права граждан на обеспечение занятости и трудоустройство. 5. Государственная служба. * 6. Поступление на гражданскую службу		7	2	2		2	
8	Лекция 8 <b>Тема: «Трудовой договор»</b> 1. Понятие и значение трудового договора. * 2. Содержание трудового договора. 3. Порядок заключения трудового договора. 4. Виды трудовых договоров, их особенности. 5. Основания прекращения трудовых договоров.		8	2	2		2	
9	Лекция 9 <b>Тема: «Рабочее время и время отдыха».</b> 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Понятие и виды времени отдыха. 3. Ежегодные отпуска. *		9	2	2		2	

10	<p>Лекция 10</p> <p><b>Тема : «Оплата труда».</b></p> <p>1. Понятие и характеристика заработной платы..</p> <p>2. Система оплаты труда.</p> <p>3. Сроки заработной платы и его исчисления. *</p>	4	10	2	2		2	Аттестационная контр. работа №2
11	<p>Лекция 11</p> <p><b>Тема «Гарантийные и компенсационные выплаты».</b></p> <p>1. Понятие гарантийных выплат и доплат.</p> <p>2. Виды гарантийных выплат и доплат</p> <p>3. Компенсационные выплаты и их виды*</p>		11	2	2		2	
12	<p>Лекция 12</p> <p><b>Тема: «Охрана труда».</b></p> <p>1. Понятие охрана труда по трудовому праву.</p> <p>2. Правила и инструкции по охране по труда.</p> <p>3. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.</p> <p>4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. *</p>		12	2	2		2	
13	<p>Лекция 13</p> <p><b>Тема: «Дисциплина труда».</b></p> <p>1. Понятие дисциплина труда и методы ее обеспечения.</p> <p>2. Внутренний трудовой распорядок.</p> <p>3. Дисциплинарная ответственность. *</p>		13	2	2		2	
14	<p>Лекция 14</p> <p><b>Тема: «Материальная ответственность сторон трудового договора».</b></p> <p>1. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>2. Материальная ответственность работника.</p> <p>3. Материальная ответственность работодателя перед работником за вред, причиненным ему в связи с повреждением здоровья. *</p>		14	2	2		2	
15	<p>Лекция 15</p> <p><b>Тема: «Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде».</b></p> <p>1. Понятие и основные виды надзора и контроля.</p> <p>2. Органы надзора и контроля. Их компетенция.</p> <p>3. Ответственность за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда. *</p>		15	2	2		4	Аттестационная контр. работа №3
16	<p>Лекция 16</p> <p><b>Тема: «Трудовые споры».</b></p> <p>1. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.</p>		16	2	2		4	

	2. Рассмотрение трудовых споров в КТС. 3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. 4. Коллективные трудовые споры*							
17	Лекция 17 <b>Тема: «Международно-правовое регулирование труда».</b> 1. Понятие и источники международно-правового регулирования труда. 2. Основные права человека в области труда. 3. Мирные способы разрешения трудовых конфликтов. *	4	17	2	2		4	
<b>Итого</b>				<b>34</b>	<b>34</b>		<b>40</b>	<b>Зачет</b>



#### 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического (семинарского) занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	2	3	4	5
1	№1	Предмет, метод, функции и система трудового права Источники трудового права	2	№ 1-3, 5-9
2	№2	Субъекты трудового права Трудовой коллектив	2	№ 1-3, 6
3	№3	«Правоотношение в сфере трудового права». Коллективный договор и социально партнерские соглашения	2	№ 1-3, 5-9
4	№4	Гарантии занятости и трудоустройство Трудовой договор	2	№ 1-3, 6
5	№5	Рабочее время и время отдыха Оплата труда	2	№ 1-4, 5-9
6	№6	Гарантийные и компенсационные выплаты Охрана труда	2	№ 1-9
7	№7	Дисциплина труда Материальная ответственность сторон трудового договора	2	№ 1-9
8	№8	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде Трудовые споры	2	№ 1-9
9	№9	Международно-правовое регулирование труда	2	№ 1-9
10	№10	Понятие и характеристика заработной платы. Система оплаты труда. Сроки заработной платы и его исчисления. *	2	№ 5-9
11	№11	Понятие гарантийных выплат и доплат. Виды гарантийных выплат и доплат Компенсационные выплаты и их виды*	2	№ 1-3
12	№12	Понятие охрана труда по трудовому праву. Правила и инструкции по охране по труда. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью. Расследование и учет несчастных случаев на	2	№ 6

		производстве. *		
13	№13	Понятие дисциплина труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Дисциплинарная ответственность. *	2	№ 1-3, 6
14	№14	Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работника. Материальная ответственность работодателя перед работником за вред, причиненным ему в связи с повреждением здоровья. *	2	№5-9
15	№15	Понятие и основные виды надзора и контроля. Органы надзора и контроля. Их компетенция. Ответственность за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда. *	2	№ 6 - 9
16	№16	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение трудовых споров в КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Коллективные трудовые споры*	2	№ 7-9
17	№17	Понятие и источники международного-правового регулирования труда. Основные права человека в области труда. Мирные способы разрешения трудовых конфликтов. *	2	№ 10 -13
		<b>Итого</b>	<b>34</b>	

### 4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Количество часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	3	4	5	6
1	<b>Тема: Предмет, метод, функции и система трудового права</b> Система отрасли и система науки трудового права Система источников и его особенности.	2	№ 1-3, 5-6,9	реферат
2	<b>Тема: «Источники трудового права»</b> Общая характеристика важнейших источников трудового права. Подзаконные нормативные акты, являющиеся источниками трудового права. *			
3	<b>Тема: Субъекты трудового права.</b> Работодатели, как субъекты трудового права. Профсоюзные и иные органы, как субъекты трудового права*	2	№ 1-3, 5-6,9	Учебная дискуссия
4	<b>Тема: Трудовой коллектив</b> Механизм осуществления полномочий и самоуправления трудового коллектива. Принципы осуществления самоуправленческой деятельности трудового коллектива. *			
5	<b>Тема: Правоотношение в сфере трудового права.</b> Правоотношение по надзору и контролю за охраной труда трудовым законодательством Правоотношения по разрешению трудовых споров. *	2	№ 1-3, 5-6,9	Тестирование
6	<b>Тема: «Коллективный договор и социально партнерские соглашения»</b> Коллективный договор и социально - партнерские соглашения. *	2	№ 1-3, 5-6, 9	Контрольная работа
7	<b>Тема: «Гарантии занятости и трудоустройство».</b> Государственная служба. *	2	№ 1-3, 5-6,9	Контрольная работа

	Поступление на гражданскую службу			
8	<b>Тема: «Трудовой договор»</b> Виды трудовых договоров, их особенности. Основания прекращения трудовых договоров.	2	№ 1-9	работа с дополнительной литературой
9	<b>Тема: «Рабочее время и время отдыха».</b> Ежегодные отпуска.	2	№ 1-9	Семинар-презентация
10	<b>Тема: «Оплата труда».</b> Сроки заработной платы и его исчисления.	2	№ 1-9	реферат
11	<b>Тема «Гарантийные и компенсационные выплаты».</b> Компенсационные выплаты и их виды*	2	№ 1-9	Контрольная работа
12	<b>Тема: «Охрана труда».</b> Расследование и учет несчастных случаев на производстве.	2		Тестирование
13	<b>Тема: «Дисциплина труда».</b> Дисциплинарная ответственность.	2		Контрольная работа
14	<b>Тема: «Материальная ответственность сторон трудового договора».</b> Материальная ответственность работодателя перед работником за вред, причиненным ему в связи с повреждением здоровья.	2		реферат
15	<b>Тема: «Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде».</b> Ответственность за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда.	4		Тестирование
16	<b>Тема: «Трудовые споры».</b> Коллективные трудовые споры.	4		Контрольная работа
17	<b>Тема: «Международно-правовое регулирование труда».</b> Мирные способы разрешения трудовых конфликтов.	4		реферат
	<b>Итого</b>	<b>40</b>		

## **5. Образовательные технологии**

В процессе изучения дисциплины используются традиционные и инновационные технологии, активные и интерактивные методы и формы обучения:

- на лекционных занятиях: лекция-беседа или диалог с аудиторией; лекция-дискуссия; лекция с применением техники обратной связи; лекция с применением элементов «мозговой атаки»; лекция с разбором микроситуаций; лекция-консультация; групповая консультация («пресс-конференция»);

- на практических занятиях: решение ситуационных задач, тестирование, деловые игры, учебная дискуссия, круглый стол, семинары, работа в группах, коллоквиумы;

- для самостоятельной работы студентов: подготовка рефератов и докладов по отдельным темам, подготовка к тестированию, самостоятельное изучение тем, работа с дополнительной литературой, подготовка к семинару-презентации.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет не менее 40 % аудиторных занятий.

В рамках учебного курса предусматриваются встречи с представителями трудовой инспекции РД.

## **6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов**

### **Вопросы для входной контрольной работы**

1. Понятие и признаки государства.
2. Функции государства.
3. Понятие права.
4. Признаки права
5. Понятие отрасли права
6. Виды отраслей права.
7. Понятие гражданского права.
8. Субъекты гражданского права.
9. Правоспособность физического лица
10. Дееспособность физического лица.

### **Перечень заданий текущих контрольных работ**

#### **Контрольная работа 1**

1. Понятие труда, предмет и метод трудового права.
2. Понятия и виды субъектов трудового права и их правового статуса.
3. Система отрасли и система науки трудового права.
4. Понятие источников трудового права, их классификация и вида.

5. Система источников и его особенности.
6. Общая характеристика важнейших источников трудового права.
7. Подзаконные нормативные акты, являющиеся источниками трудового права.
8. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. \*
9. Сфера действия норм, роль и функции трудового права.
10. коллектив как субъект трудового права.
11. Работодатели, как субъекты трудового права.
12. Профсоюзные и иные органы, как субъекты трудового права\*

### **Контрольная работа 2**

1. Политика государства в области занятости.
2. Занятость и трудоустройство.
3. Социальная поддержка безработных.
4. Понятие, форма, содержание и виды трудового договора.
5. Общий порядок заключения трудового договора.
6. Изменение трудового договора.
7. Общие основания прекращения трудового договора.
8. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
9. Прекращение срочного трудового договора.
10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. \*

### **Контрольная работа 3**

1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Случаи и порядок предоставления отдельных видов гарантий и компенсаций.
3. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.
4. Меры поощрения и порядок их применения.
5. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
6. Материальная ответственность и ее виды.
7. Материальная ответственность работодателя.
8. Материальная ответственность работника.
9. Понятие и организация охраны труда. \*
10. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве.
11. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

### **Перечень вопросов к зачету**

1. Понятие и формы организации труда.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права.

4. Система трудового права.
5. Отграничение трудового права от других отраслей права.
6. Источники трудового права.
7. Понятие принципов трудового права.
8. Понятие и виды субъектов трудового права.
9. Работник как субъект трудового права.
10. Работодатель как субъект трудового права.
11. Профессиональный союз как субъект трудового права. \*
12. Объединение работодателей как субъект трудового права.
13. Понятие и виды правоотношений.
14. Понятие и формы социального партнерства.
15. Коллективные переговоры. \*
16. Коллективные договоры и соглашения. Ответственность сторон социального партнерства.
17. Политика государства в области занятости.
18. Занятость и трудоустройство.
19. Социальная поддержка безработных.
20. Понятие, форма, содержание и виды трудового договора.
21. Общий порядок заключения трудового договора.
22. Изменение трудового договора.
23. Общие основания прекращения трудового договора.
24. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
25. Прекращение срочного трудового договора.
26. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
28. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. \*
29. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. \*
30. Расчеты при увольнении.
31. Понятие и виды рабочего времени.
32. Продолжительность ежедневной работы.
33. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
34. Режим и учет рабочего времени.
35. Понятие и виды времени отдыха.
36. Кратковременный отдых.
37. Отпуска. \*
38. Понятие и методы правового регулирования оплаты труда.
39. Системы оплаты труда. Формы и сроки оплаты труда.
40. Удержания из заработной платы. \*
41. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.
42. Понятие гарантий и компенсаций.
43. Случаи и порядок предоставления отдельных видов гарантий и компенсаций.
44. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.
45. Меры поощрения и порядок их применения.

46. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
47. Материальная ответственность и ее виды.
48. Материальная ответственность работодателя.
49. Материальная ответственность работника.
50. Понятие и организация охраны труда.
51. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве. \*
52. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
53. Понятие и виды трудовых споров.
54. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
55. Рассмотрение коллективных трудовых споров. \*
56. Понятие и виды государственной службы.
57. Поступление на гражданскую службу.
58. Служебный контракт, ее содержание и форма.
59. Срок действия служебного контракта и порядок его заключения.
60. Изменение служебного контракта.
61. Прекращение служебного контракта.
62. Понятие и должности муниципальной службы. \*
63. Правовое положение (статус) муниципального служащего.



#### 4.1. Содержание дисциплины для 5 семестра

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего* контроля успеваемости (по срокам текущих аттестаций в семестре) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				ЛК	ПЗ	ЛР	СР	
1	<p>Лекция 1.</p> <p><b>Тема: «Предмет, метод, система трудового права»</b></p> <p>1. Роль труда в жизни общества. Труд самостоятельный и труд наемный. Общественно- трудовые отношения - главные в сфере социальной организации труда.</p> <p>2. Предмет и система трудового права как науки. Понятие трудового права как отрасли российского права. Трудовое право как учебная дисциплина.</p> <p>3. Предмет трудового права как отрасли права: трудовые отношения работников и иные отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями. Наемный труд как предмет трудового права. Индивидуальное трудовое правоотношение, его особенности и отличие от смежных правоотношений, связанных с применением труда. Виды наемного труда. Труд руководителей и специалистов. Государственная служба как разновидность наемного труда.</p>	5	1,2	2	6		4	

2	<p>Лекция 2.  <b>Тема: «Источники трудового права»</b>  1. Понятие и виды источников трудового права. Особенности источников трудового права. Конституция Российской Федерации как основной источник трудового права. Всеобщая декларация прав и свобод человека и гражданина. Трудовой кодекс Российской Федерации и иные законодательные акты по труду и социальным вопросам. ГПК РФ, КоАП РФ, УК РФ, УПК РФ, федеральные законы, Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и иные нормативные правовые акты.  2. Общее и специальное законодательство. Соотношение законодательства Российской Федерации и законодательства о труде субъектов в составе Российской Федерации.  3. Нормативные соглашения и договоры: международные многосторонние акты, конвенции Международной организации труда, двусторонние международные соглашения. Соотношение законодательства о труде РФ с международными договорами и конвенциями Международной организации труда (МОТ).</p>	3,4	2	6		4	
3	<p>Лекция 3.  <b>Тема: «Принципы трудового права»</b>  1. Понятие принципов трудового права, их структура, классификация и реализация в нормах трудового права. Общая характеристика международно-правовых, общеправовых, конституционных, межотраслевых и отраслевых принципов трудового права.  2. Соотношение принципов правового регулирования трудовых отношений с субъективными трудовыми правами и обязанностями.  3. Фундаментальные международные правовые принципы: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.</p>	5,6	2	6		4	<p>Аттестаци.  контр. работа  № 2.</p>

4	<p>Лекция 4.</p> <p><b>Тема: «Общая характеристика системы правоотношений трудового права. Трудовое правоотношение и его особенности. Субъекты трудового права»</b></p> <p>1. Понятие виды правоотношений сферы трудового права. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Юридический факт возникновения трудового правоотношения. Виды трудовых правоотношений.</p> <p>2. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. Понятие трудоустройства и его организации. Трудоустройство отдельных категорий граждан. Трудоустройство молодежи. Трудоустройство инвалидов. Трудоустройство высвобождаемых работников.</p> <p>3. Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда и социальному партнерству. Субъектный состав.</p>		7,8	2	6		4	
5	<p>Лекция 5</p> <p><b>Тема: «Социальное партнерство в сфере труда».</b></p> <p>1. Понятие, сущность и значение социального партнерства. Принципы социального партнерства: свобода объединения, многоуровненность сотрудничества, равноправие и полномочность представителей субъектов социального партнерства, добровольность принятия обязательств, примирительный характер разрешения разногласий. Формы социального партнерства (коллективные переговоры, взаимные консультации).</p> <p>2. Субъекты социального партнерства. Стороны, органы социального партнерства.</p> <p>3. Коллективные договоры и соглашения как правовые акты социального партнерства.</p> <p>4. Понятие и значение коллективного договора в современный период.</p>	5	9,10	2	6		4	Аттестационная контр. работа №2
6	<p>Лекция 6</p> <p><b>Тема: «Правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства»</b></p> <p>1. Государственная политика</p> <p>2. Понятие занятости и т</p>		11,12	2	6		5	

	3. Правовой статус безработных. Социальная поддержка граждан в сфере занятости.						
7	<p>Лекция 7.</p> <p><b>Тема: «Трудовой договор: понятие, порядок заключения, содержание, отдельные виды».</b></p> <p>1. Конституционное право на труд и трудовой договор как способ его реализации.</p> <p>2. Понятие персональных данных работников, способы их защиты работодателем и ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных указанных лиц. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.</p> <p>3. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (авторского, подряда, поручения и др.).</p>	13,14	2	6		5	Аттестационная контр. работа №3
8	<p>Лекция 8</p> <p><b>Тема: «Изменение трудового договора»</b></p> <p>1. Понятие изменения трудового договора. Условия и основания для изменения трудового договора. Изменение обязательных условий труда.</p> <p>2. Аттестация работников: понятие, основания для проведения аттестации, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации.</p> <p>3. Перевод на другую работу: понятие, классификация переводов и их отличие от простого перемещения и командировки. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Отличие перемещения от перевода. Совместительство. Совмещение профессий и должностей. Отличие совмещения от совместительства. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизации.</p>	15,16	2	6		5	

	Отстранение от работы.						
9	<p>Лекция 9</p> <p><b>Тема: «Прекращение трудового договора».</b></p> <p>1. Прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение как правовые категории. Отличие прекращения трудового договора от его приостановления и отстранения от работы.</p> <p>2. Общая характеристика оснований (основные и дополнительные) прекращения трудового договора, их классификация.</p> <p>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Понятие и порядок осуществления коллективных увольнений. Основания увольнения по инициативе работодателя, рассматриваемые как дисциплинарные взыскания. Отличие прекращения трудового договора.</p>	17	1	3		5	
	<b>Итого</b>		<b>17</b>	<b>51</b>		<b>40</b>	<b>Экзамен (1 ЗЕТ - 36ч.)</b>

#### 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического (семинарского) занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	2	3	4	5
1	№1	Тема: «Предмет, метод, система трудового права»	6	№ 1-3, 5-9
2	№2	Тема: «Источники трудового права»	6	№ 1-3, 6
3	№3	Тема: «Принципы трудового права»	6	№ 1-3, 5-9
4	№4	Тема: «Общая характеристика системы правоотношений трудового права. Трудовое правоотношение и его особенности. Субъекты трудового права»	6	№ 1-3, 6
5	№5	Тема: «Социальное партнерство в сфере труда».	6	№ 1-4, 5-9
6	№6	Тема: «Правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства»	6	№ 1-9
7	№7	Тема: «Трудовой договор: понятие, порядок заключения, содержание, отдельные виды».	6	№ 1-9
8	№8	Тема: «Изменение трудового договора»	6	№ 1-9
9	№9	Тема: «Прекращение трудового договора».	3	№ 1-9
		<b>Итого</b>	<b>51</b>	

### 4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Количество часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	3	4	5	6
1	<p><b>Тема: «Предмет, метод, система трудового права»</b></p> <p>1. Роль труда в жизни общества. Труд самостоятельный и труд наемный. Общественно-трудовые отношения - главные в сфере социальной организации труда.</p> <p>2. Предмет и система трудового права как науки. Понятие трудового права как отрасли российского права. Трудовое право как учебная дисциплина.</p> <p>3. Предмет трудового права как отрасли права: трудовые отношения работников и иные отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями. Наемный труд как предмет трудового права. Индивидуальное трудовое правоотношение, его особенности и отличие от смежных правоотношений, связанных с применением труда. Виды наемного труда. Труд руководителей и специалистов. Государственная служба как разновидность наемного труда.</p>	4	№ 1-3, 5-6,9	реферат
2	<p><b>Тема: «Источники трудового права»</b></p> <p>1. Понятие и виды источников трудового права. Особенности источников трудового права. Конституция Российской Федерации как основной источник трудового права. Всеобщая декларация прав и свобод человека и гражданина. Трудовой кодекс Российской Федерации и иные законодательные акты по труду и социальным вопро-</p>	4	№ 1-3, 5-6,9	Учебная дискуссия

<p>сам. ГК РФ, КоАП РФ, УК РФ, УПК РФ, федеральные законы, Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и иные нормативные правовые акты.</p> <p>2. Общее и специальное законодательство. Соотношение законодательства Российской Федерации и законодательства о труде субъектов в составе Российской Федерации.</p> <p>3. Нормативные соглашения и договоры: международные многосторонние акты, конвенции Международной организации труда, двусторонние международные соглашения. Соотношение законодательства о труде РФ с международными договорами и конвенциями Международной организации труда (МОТ).</p>			
--	--	--	--



3	<p><b>Тема: «Принципы трудового права»</b></p> <p>1. Понятие принципов трудового права, их структура, классификация и реализация в нормах трудового права. Общая характеристика международно-правовых, общеправовых, конституционных, межотраслевых и отраслевых принципов трудового права.</p> <p>2. Соотношение принципов правового регулирования трудовых отношений с субъективными трудовыми правами и обязанностями.</p> <p>3. Фундаментальные международные правовые принципы: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.</p>	4	№ 1-3, 5-6,9	Тестирование
4	<p><b>Тема: «Общая характеристика системы правоотношений трудового права. Трудовое правоотношение и его особенности. Субъекты трудового права»</b></p> <p>1. Понятие виды правоотношений сферы трудового права. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Юридический факт возникновения трудового правоотношения. Виды трудовых правоотношений.</p> <p>2. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. Понятие трудоустройства и его организации. Трудоустройство отдельных категорий граждан. Трудоустройство молодежи. Трудоустройство инвалидов. Трудоуст-</p>	4	№ 1-3, 5-6, 9	Контрольная работа

<p>ройство высвобождаемых работников. 3. Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда и социальному партнерству. Субъектный состав.</p>			
---	--	--	--

5	<p><b>Тема: «Социальное партнерство в сфере труда».</b></p> <p>1. Понятие, сущность и значение социального партнерства. Принципы социального партнерства: свобода объединения, многоуровненность сотрудничества, равноправие и полномочность представителей субъектов социального партнерства, добровольность принятия обязательств, примирительный характер разрешения разногласий. Формы социального партнерства (коллективные переговоры, взаимные консультации).</p> <p>2. Субъекты социального партнерства. Стороны, органы социального партнерства.</p> <p>3. Коллективные договоры и соглашения как правовые акты социального партнерства.</p> <p>4 Понятие и значение коллективного договора в современный период.</p>	4	№ 1-3, 5-6,9	Контрольная работа
6	<p><b>Тема: «Правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства»</b></p> <p>1. Государственная политика</p> <p>2. Понятие занятости и</p> <p>3. Правовой статус безработных. Социальная поддержка граждан в сфере занятости.</p>	5	№ 1-9	работа с дополнительной литературой
7	<p><b>Тема: «Трудовой договор: понятие, порядок заключения, содержание, отдельные виды».</b></p> <p>1. Конституционное право на труд и трудовой договор как способ его реализации.</p> <p>2. Понятие персональных данных работников, способы их защиты работодателем и ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных</p>	5	№ 1-9	Семинар-презентация

	<p>данных указанных лиц. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.</p> <p>3. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (авторского, подряда, поручения и др.).</p>			
--	--	--	--	--

8	<p><b>Тема: «Изменение трудового договора»</b></p> <p>1. Понятие изменения трудового договора. Условия и основания для изменения трудового договора. Изменение обязательных условий труда.</p> <p>2. Аттестация работников: понятие, основания для проведения аттестации, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации.</p> <p>Перевод на другую работу: понятие, классификация переводов и их отличие от простого перемещения и командировки. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Отличие перемещения от перевода. Совместительство. Совмещение профессий и должностей. Отличие совмещения от совместительства. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизации. Отстранение от работы.</p>	5	№ 1-9	реферат
9	<p><b>Тема: «Прекращение трудового договора».</b></p> <p>1. Прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение как правовые категории. Отличие прекращения трудового договора от его приостановления и отстранения от работы.</p> <p>2. Общая характеристика оснований (основные и дополнительные) прекращения трудового договора, их классификация.</p>	5	№ 1-9	Контрольная работа

	3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Понятие и порядок осуществления коллективных увольнений. Основания увольнения по инициативе работодателя, рассматриваемые как дисциплинарные взыскания. Отличие прекращения трудового договора.			
	<b>Итого</b>	<b>40</b>		

### 5. Образовательные технологии

В процессе изучения дисциплины используются традиционные и инновационные технологии, активные и интерактивные методы и формы обучения:

- на лекционных занятиях: лекция-беседа или диалог с аудиторией; лекция-дискуссия; лекция с применением техники обратной связи; лекция с применением элементов «мозговой атаки»; лекция с разбором микроситуаций; лекция-консультация; групповая консультация («пресс-конференция»);

- на практических занятиях: решение ситуационных задач, тестирование, деловые игры, учебная дискуссия, круглый стол, семинары, работа в группах, коллоквиумы;

- для самостоятельной работы студентов: подготовка рефератов и докладов по отдельным темам, подготовка к тестированию, самостоятельное изучение тем, работа с дополнительной литературой, подготовка к семинару-презентации.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет не менее 40 % аудиторных занятий.

В рамках учебного курса предусматриваются встречи с представителями трудовой инспекции РД.

### 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

#### Перечень заданий текущих контрольных работ

##### Контрольная работа 1

1. Полномочие трудовых коллективов, их классификация.
2. Механизм осуществления полномочий и самоуправления трудового коллектива.
3. Принципы осуществления самоуправленческой деятельности трудового коллектива
4. Общая характеристика законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

5. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права и тенденции развития трудового права
6. Трудовое правоотношение.
7. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.
8. Правоотношение по надзору и контролю за охраной труда трудовым законодательством
9. Правоотношения по разрешению трудовых споров. \*
10. Коллективные переговоры. \*
11. Коллективный договор и социально - партнерские соглашения. \*
12. Понятия и виды трудовых коллективов, их правовой статус.

### **Контрольная работа 2**

1. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. \*
2. Расчеты при увольнении.
3. Понятие и виды рабочего времени.
4. Продолжительность ежедневной работы.
5. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
6. Режим и учет рабочего времени. \*
7. Понятие и виды времени отдыха.
8. Кратковременный отдых.
9. Отпуска.
10. Понятие и методы правового регулирования оплаты труда.
11. Системы оплаты труда. Формы и сроки оплаты труда.
12. Удержания из заработной платы. \*

### **Контрольная работа 3**

1. Понятие и виды трудовых споров. \*
2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
3. Рассмотрение коллективных трудовых споров.
4. Понятие и виды государственной службы.
5. Служебный контракт, ее содержание и форма.
6. Срок действия служебного контракта и порядок его заключения.
7. Изменение служебного контракта.
8. Прекращение служебного контракта. \*
9. Понятие и должности муниципальной службы.
10. Правовое положение (статус) муниципального служащего.
11. Порядок поступления на муниципальную службу, ее прохождение и прекращение. \*

## Перечень вопросов к экзамену

1. Понятие и формы организации труда.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права.
4. Система трудового права.
5. Отграничение трудового права от других отраслей права.
6. Источники трудового права.
7. Понятие принципов трудового права.
8. Понятие и виды субъектов трудового права.
9. Работник как субъект трудового права.
10. Работодатель как субъект трудового права.
11. Профессиональный союз как субъект трудового права. \*
12. Объединение работодателей как субъект трудового права.
13. Понятие и виды правоотношений.
14. Понятие и формы социального партнерства.
15. Коллективные переговоры. \*
16. Коллективные договоры и соглашения. Ответственность сторон социального партнерства.
17. Политика государства в области занятости.
18. Занятость и трудоустройство.
19. Социальная поддержка безработных.
20. Понятие, форма, содержание и виды трудового договора.
21. Общий порядок заключения трудового договора.
22. Изменение трудового договора.
23. Общие основания прекращения трудового договора.
24. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
25. Прекращение срочного трудового договора.
26. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
28. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. \*
29. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. \*
30. Расчеты при увольнении.
31. Понятие и виды рабочего времени.
32. Продолжительность ежедневной работы.
33. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
34. Режим и учет рабочего времени.
35. Понятие и виды времени отдыха.
36. Кратковременный отдых.
37. Отпуска. \*
38. Понятие и методы правового регулирования оплаты труда.
39. Системы оплаты труда. Формы и сроки оплаты труда.
40. Удержания из заработной платы. \*



41. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.
42. Понятие гарантий и компенсаций.
43. Случаи и порядок предоставления отдельных видов гарантий и компенсаций.
44. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.
45. Меры поощрения и порядок их применения.
46. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
47. Материальная ответственность и ее виды.
48. Материальная ответственность работодателя.
49. Материальная ответственность работника.
50. Понятие и организация охраны труда.
51. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве. \*
52. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
53. Понятие и виды трудовых споров.
54. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
55. Рассмотрение коллективных трудовых споров. \*
56. Понятие и виды государственной службы.
57. Поступление на гражданскую службу.
58. Служебный контракт, ее содержание и форма.
59. Срок действия служебного контракта и порядок его заключения.
60. Изменение служебного контракта.
61. Прекращение служебного контракта.
62. Понятие и должности муниципальной службы. \*
63. Правовое положение (статус) муниципального служащего.
64. Порядок поступления на муниципальную службу, ее прохождение и прекращение. \*

## **ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ОСТАТОЧНЫХ ЗНАНИЙ**

1. Предмет, метод, функции и система трудового права
2. Источники трудового права.
3. Основные принципы правового регулирования труда.
4. Субъекты трудового права
5. Трудовой коллектив.
6. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений.
7. Правоотношения в сфере трудового права
8. Коллективный договор и социально-партнерские соглашения.
9. Гарантии занятости и трудоустройство.
10. Трудовой договор (контракт).
11. Рабочее время и время отдыха.
12. Оплата труда (заработная плата).
13. Дисциплина труда.
14. Материальная ответственность сторон трудового договора
15. Охрана труда, надзор и контроль за соблюдением норм по охране труда

16. Трудовые споры.
17. Международно-правовое регулирование труда
18. Конвенции Международной организации труда

#### **Темы рефератов по дисциплине « Трудовое право»**

1. Понятие, предмет и метод трудового права
2. Источники трудового права.
3. Правоотношения в сфере трудового права
4. Коллективный договор и социально-партнерские соглашения
5. Гарантии занятости и трудоустройство
6. Трудовой договор
7. Рабочее время и время отдыха.
8. Заработная плата:
9. Материальная ответственность сторон трудового договора.
10. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.
11. Трудовые споры
12. Государственная служба в РФ
13. Понятие и сущность прохождения государственной службы.
14. Дисциплинарная ответственность
15. Ученический договор
16. Защита персональных данных работников
17. Виды отпусков
18. Гарантии в трудовом праве
19. Правовое регулирование служебных командировок
20. Международно-правовое регулирование труда

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Рекомендуемая литература и источники информации (основная и дополнительная)

«Согласовано»

/Зав. библиотекой

*Шаф. Кадырова А.*

№ п/п	Виды занятий	Необходимая учебная, учебно-методическая (основная и дополнительная) литература, программное обеспечение и Интернет ресурсы	Автор(ы)	Издательство и год издания	Количество изданий	
					В библиотеке	На кафедре
1	2	3	4	5	6	7
<b>ОСНОВНАЯ</b>						
1	ЛК, ПЗ	Трудовое право: учебник	Н.А. Бриллиантова. Под ред. О.В. Смирнова	М., «Проспект», 2017 г	25	12
2	ЛК, ПЗ	Трудовое право: учебник.	Под ред. А.М. Куренного	М., «Юристь». 2014	25	15
3	ЛК, ПЗ	Методические указания к изучению курса «Трудовое право России»	И.А. Оруджев, У.А. Абдуллаева	ДГТУ, 2010	15	20
4	ЛК, ПЗ	Курс лекций по дисциплине «Трудовое право»	И.А. Оруджев, У.А. Абдуллаева	ДГТУ, 2011	15	20
5	ЛК, ПЗ	Трудовой кодекс РФ		М., «Проспект», 2011	35	15
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ</b>						
6	ЛК, ПЗ	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2015г. № 2 “О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации”	-	-	10	8

		Федерации в редакции от 2016 г. № 63.				
7	Лк., пз.	Курс лекций по дисциплине «Основы правового регулирования гражданских и трудовых правоотношений» Часть 2	И.А. Оруджев, У.А. Абдуллаева	ГОУ ВПО «ДГТУ», 2011	50	25
8	Лк., пз.	Справочно-правовая система «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»				
9	Учебное пособие	Трудовое право.	Айман Т. О.	РИОР, Инфра-М, 2016. 176 с.		
10	учебник для магистров	Актуальные проблемы трудового права	М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.	М.: Проспект, 2017. 688 с.		
11	Учебник	Трудовое право России	Буянова М. О., Зайцева О. Б.	М.: Феникс, 2017. 576 с.		
12	Учебник	Трудовое право России. Общая часть	Буянова А. В., Мацкевич О. В., Приженникова А. Н.	М.: Прометей, 2018. 142 с.		
<b>МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ</b>						
13	Лк., пз.	Методические указания и задания для активизации семинарских занятий по дисциплине «Трудовое право. Часть 1».	И.А. Оруджев., М.М. Гитинова.	ДГТУ, 2004	50	25

#### 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

На факультете ТДиСЭ имеется компьютерный класс, интерактивная доска, DVD и программные продукты для дисциплины «Трудовое право».

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 40.03.01 – «Юриспруденция», профиль «Уголовно-правовой»

Рецензент от выпускающей кафедры (работодателя) по направлению  
*Исмаилов* *Исмаилов В.К.*  
 Подпись ФИО