

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Баламирзоев Назим Лиодинович
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 20.08.2023 01:40:24
Уникальный программный ключ:
2a04bb882d7edb7f479cb28c6b4aaacde1ee3819

Приложение А
(обязательное к программе практической подготовки)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по практической подготовке в форме « учебной » практики

Уровень образования	<u>магистратура</u> <small>(бакалавриат/магистратура/специалитет)</small>
Направление подготовки бакалавриата/магистратуры/специальность	<u>Нефтегазовое дело 21.04.01</u> <small>(код, наименование направления подготовки/специальности)</small>
Профиль направления подготовки/специализация	<u>Разработка нефтяных месторождений</u> <small>(наименование)</small>

Разработчик  Курбанов Ш.М., к.т.н., доцент
подпись (ФИО уч. степень, уч. звание)

Фонд оценочных средств обсужден на заседании кафедры НГД
«06» 09 2021 г., протокол № 1

Зав. кафедрой  Алиев Р.М., д.т.н., проф.
подпись (ФИО уч. степень, уч. звание)

г. Махачкала 20 21

1. Область применения, цели и задачи фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС) является неотъемлемой частью программы «Учебная практика» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших компетенции, предусмотренные программой данной практики.

Целью фонда оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки/специальности 21.04.01 Разработка нефтяных месторождений.

Для достижения поставленной цели фондом оценочных средств по практике «Учебная практика (ознакомительная)» решаются следующие задачи:

– контроль и оценка степени освоения универсальных, общепрофессиональных и профессиональных (*выбрать*) компетенций, предусмотренных программой практики;

– обеспечение соответствия результатов обучения задачам будущей профессиональной деятельности через совершенствование традиционных и внедрение инновационных методов обучения в образовательный процесс в рамках данной практики.

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, формируемых в процессе прохождения практики

Показатели и критерии оценивания компетенций, формируемых в процессе прохождения практики, и перечень оценочных средств приведены в таблице 1.

Таблица 1

Применение оценочных средств на этапах формирования компетенций

Код и наименование формируемой компетенции		Код и наименование индикатора достижения формируемой компетенции		Этап практики ¹		Критерии оценивания		Наименование оценочного средства	
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.		УК-6.1. Знать: - методики самооценки, самоконтроля и саморазвития с использованием подходов здоровьесбережения.;		Подготовительный		- анализ организационной структуры организации;		Текущий контроль результатов прохождения этапа практики (при необходимости)	
ОПК-1. Способен решать производственные и (или) исследовательские задачи на основе фундаментальных знаний в нефтегазовой области.		УК-6.2. Уметь: - решать задачи собственного личного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности; - применять методики самооценки и самоконтроля; - применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности;				- выбор и обоснование варианта информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации;		Собеседование	
		УК-6.3. Владеть: - технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей						Выполнение первого раздела отчета по практике	
								Дифференцированный зачет (по результатам защиты отчета по практике)	

¹ Наименования этапов практики соответствуют программе практики.

Код и наименование формируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения формируемой компетенции	Этап практики ¹	Критерии оценивания	Наименование оценочного средства	
	<p>жизни, в том числе с использованием здоровые берегающих подходов и методик.</p> <p>ОПК-1.1. демонстрирует навыки физического и программного моделирования отдельных фрагментов процесса выбора оптимального варианта для конкретных условий</p> <p>ОПК-1.2. использует фундаментальные знания профессиональной деятельности для решения конкретных задач нефтегазового производства</p> <p>ОПК-1.3. анализирует причины снижения качества технологических процессов и предлагает эффективные способы повышения качества производства работ при выполнении различных технологических операций</p> <p>ОПК-1.4. демонстрирует навыки использования современных инструментов и методов планирования и контроля проектов, связанных с осложнениями, возникающими при производстве работ</p>			Текущий контроль результатов прохождения этапа практики (при необходимости)	Промежуточная аттестация

Код и наименование формируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения формируемой компетенции	Этап практики ¹	Критерии оценивания	Наименование оценочного средства	
				Текущий контроль результатов прохождения этапа практики (при необходимости)	Промежуточная аттестация
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты и собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>УК-6.1. Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методики самооценки, самоконтроля и саморазвития с использованием подходов здоровье сохранения; <p>УК-6.2. Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности; - применять методики самооценки и самоконтроля; - применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности; <p>УК-6.3. Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровье сберегающих подходов и методик. 	Основной	- разработка технического задания к информационной системе	Выполнение/разработка второго раздела отчета по практике	

3. Описание уровней сформированности компетенций

Результатом прохождения «Наименование практики» является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий, повышенный, базовый, низкий. Описание уровней приведено в таблице 2.

Таблица 2

Описание уровней сформированности компетенций

Балл	Критерии оценки (содержательная характеристика)
Высокий (оценка «отлично», «зачтено»)	Комплект документов по практике представлен в срок и в полной мере соответствует требованиям методических рекомендаций. Индивидуальное задание выполнено полностью. Полноценно отработаны и применены на практике все предусмотренные программой компетенции. Замечания руководителя от организации отсутствуют, а работа обучающегося оценена им на «отлично». Обучающийся владеет теоретическим материалом, отсутствуют ошибки при описании теории, формирует собственные, самостоятельные, обоснованные, аргументированные суждения, представляет полные и развернутые ответы на дополнительные вопросы.
Повышенный (оценка «хорошо», «зачтено»)	Комплект документов по практике представлен в срок, но не в полной мере соответствует требованиям методических рекомендаций (некоторые документы не подписаны или заверены ненадлежащим образом). Индивидуальное задание выполнено полностью, но присутствуют замечания. Применены на практике все предусмотренные программой практики компетенции. Присутствуют незначительные замечания руководителя от профильной организации, а работа обучающегося оценена им на хорошо. Обучающийся владеет теоретическим материалом, отсутствуют ошибки при описании теории, формирует собственные, самостоятельные, обоснованные, аргументированные суждения, допуская незначительные ошибки на дополнительные вопросы.
Базовый (оценка «удовлетворительно» «зачтено»)	Комплект документов по практике неполный (не в полной мере соответствует требованиям методических рекомендаций). Индивидуальное задание на практику выполнено частично. Отработаны и применены на практике все предусмотренные программой практики компетенции, однако присутствуют замечания руководителя от профильной организации, а работа обучающегося оценена им на «удовлетворительно». Обучающийся владеет теоретическим материалом на минимально допустимом уровне, отсутствуют ошибки при описании теории, испытывает затруднения в формулировке собственных обоснованных и аргументированных суждений, допуская незначительные ошибки на дополнительные вопросы.
Низкий (оценка «неудовлетворительно», «не зачтено»)	Комплект документов неполный или не представлен в срок. Индивидуальное задание на практику не выполнено. Не применены на практике все предусмотренные программой практики компетенции, присутствует замечание руководителя от профильной организации. На защите обучающийся не прокомментировал результаты прохождения практики. Обучающийся не владеет теоретическим материалом, допуская грубые ошибки, испытывает затруднения в формулировке собственных суждений, не способен ответить на дополнительные вопросы.

Описание уровней сформированности компетенций может быть изменено, дополнено и адаптировано с учетом типа практики и в соответствии с ее программой.

В зависимости от формы промежуточной аттестации по практике используется соответствующая шкала оценивания.

4. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования

Оценка сформированности компетенций осуществляется на каждом этапе прохождения практики. Показатели уровней сформированности представлены в таблице 3.

Таблица 3

Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования

Соответствие уровней освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценки				
Высокий «отлично»	Повышенный «хорошо»	Базовый	Низкий «неудовлетворительно»	
«зачтено»				
<p>Код и наименование индикатора достижения формируемой компетенции</p> <p>УК-6.1. Знать: - методики самооценки, самоконтроля и саморазвития с использованием подходов здоровьесбережения.;</p> <p>УК-6.2. Уметь: - решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности; - применять методики самооценки и самоконтроля; - применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности;</p> <p>УК-6.3. Владеть: - технологиями</p>	<p>Критерии оценивания</p> <p>- анализ организационной структуры организации</p> <p>и</p> <p>- выбор обоснованного варианта информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации</p>	<p>На высоком уровне проводит анализ организационной структуры.</p> <p>Профессионально осуществляет и обосновывает выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации.</p> <p>Разработка технического задания осуществляется на высоком уровне</p>	<p>Проводит анализ организационной структуры в соответствии с индивидуальным заданием на практику.</p> <p>Профессионально осуществляет выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации</p> <p>При техническом задании обучающийся допустил ошибки.</p> <p>Разработка технического задания осуществлена на повышенном уровне</p>	<p>Анализ организационной структуры выполнен с замечаниями.</p> <p>Выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации не обоснован.</p> <p>Техническое задание не учитывает всех требований пользователей к информационной системе, допущены критические ошибки.</p>
<p>Код и наименование формируемой компетенции</p> <p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>				

Соответствие уровней освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценки			
Код и наименование формируемой компетенции	Критерии оценивания	Высокий	Низкий
		«отлично»	«неудовлетворительно»
		«зачтено»	
		«не зачтено»	
<p>Код и наименование формируемой компетенции</p> <p>навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самобразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровые сберегающих подходов и методик</p>	<p>информационной системе</p>		
<p>ОПК-1.</p> <p>Способен решать производственные и (или) исследовательские задачи на основе фундаментальных знаний в нефтегазовой области.</p>	<p>- анализ организационной структуры организации</p>	<p>На высоком уровне проводит анализ организационной структуры.</p> <p>Профессионально осуществляет и обосновывает выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации.</p> <p>Разработка технического задания осуществляется на высоком уровне</p>	<p>Анализ организационной структуры выполнен с замечаниями.</p> <p>Выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации осуществлен, но не обоснован.</p> <p>При разработке задания допущил ошибки.</p> <p>Техническое задание не учитывает всех требований пользователей к информационной системе, допущены критичные ошибки.</p>
<p>ОПК-1.1.</p> <p>демонстрирует навыки физического и программного моделирования отдельных фрагментов процесса выбора оптимального варианта для конкретных условий</p>		<p>Проводит анализ организационной структуры в соответствии с индивидуальным заданием на практику.</p> <p>Профессионально осуществляет выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации.</p> <p>Разработки технического задания обосновывает его.</p>	<p>Анализ организационной структуры выполнен с замечаниями.</p> <p>Выбор информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации осуществлен, но не обоснован.</p> <p>При разработке задания допущил ошибки.</p>

Код и наименование формируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения формируемой компетенции	Критерии оценивания	Соответствие уровню освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценки		
			Высокий «отлично»	Повышенный «хорошо»	Базовый «удовлетворительно»
			«зачтено»		
	ОПК-1.2. использует фундаментальные знания профессиональной деятельности для решения конкретных задач нефтегазового производства	- выбор обоснованного варианта информационно-коммуникационных технологий при проведении обследования организации			«не зачтено»
	ОПК-1.3. анализирует причины снижения качества технологических процессов и предлагает эффективные способы повышения качества производства работ при выполнении различных технологических операций	- разработка технического задания информационной системе			
	ОПК-1.4. демонстрирует навыки использования современных инструментов и методов планирования и контроля проектов, связанных с осложнениями, возникающими при производстве работ	- разработка технического задания информационной системе			

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций соответствуют программе практики.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций для проведения дифференцированного зачёта (зачёта с оценкой) зависят от их форм проведения (тест, вопросы, задания и т.д.).