

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Баламирзоев Назим Лиодинович  
Должность: И.о. ректора  
Дата подписания: 19.08.2023 16:25:50  
Уникальный программный ключ:  
2a04bb882d7edb7f479cb266eb4aaaedebeea849

1

*Приложение А*

(обязательное к рабочей программе дисциплины)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине «Уголовно-исполнительное право»

Уровень образования

Бакалавриат

(бакалавриат/магистратура/специалитет)

Направление подготовки  
бакалавриата/магистратуры/специальность

09.03.03 – «Прикладная информатика»

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Профиль направления  
подготовки/специализация

Прикладная информатика в юриспруденции


(наименование)

Разработчик

подпись

Абакарова О.Г., к.э.н., доцент

(ФИО уч. степень, уч. звание)

Фонд оценочных средств обсужден на заседании кафедры ПИВЮ «17»   
2024 г., протокол № 1

Зав. кафедрой

подпись

Омаров М.Д., к.ю.н., доцент

(ФИО уч. степень, уч. звание)

Махачкала, 2021 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. Область применения, цели и задачи фонда оценочных средств.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины (модуля).....</b>	<b>3</b>
2.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП.....	3
2.1.1. Перечень компетенций и планируемые результаты.....	3
2.1.2. Этапы формирования компетенций.....	5
2.2. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования, описание шкал оценивания.....	6
2.2.1. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования.....	6
2.2.2. Описание шкал оценивания.....	8
2.2.3. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования.....	9
2.2.4. Показатели, критерии и шкалы оценивания компетенций.....	9
2.2.5. Порядок аттестации обучающихся по дисциплине.....	11
2.2.6. Определение уровня сформированности компетенций в результате изучения дисциплины «Уголовно-исполнительное право».....	12
<b>3. Типовые контрольные задания, иные материалы и методические рекомендации, необходимые для оценки сформированности компетенций.....</b>	<b>14</b>
<b>в процессе освоения ОПОП.....</b>	<b>14</b>
3.1. Задания и вопросы для входного контроля.....	14
3.2. Оценочные средства и критерии сформированности компетенций.....	14
3.2.1. Контрольные вопросы и задания для первой аттестации.....	15
3.2.2. Контрольные вопросы и задания для второй аттестации.....	15
3.2.3. Контрольные вопросы и задания для третьей аттестации.....	16
3.2.4. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума:.....	17
3.2.5. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении контрольной работы.....	17
3.3. Задания для промежуточной аттестации (экзамена).....	17
3.3.1. Контрольные вопросы и задания для проведения экзамена.....	17
3.3.2. Критерии оценки уровня сформированности компетенций по результатам проведения экзамена:.....	20
3.3.3. Экзаменационные билеты.....	21
3.4. Задания для проверки остаточных знаний.....	22
3.4.1. Теоретические вопросы для проверки остаточных знаний.....	22
<b>4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций.....</b>	<b>23</b>
4.1. Процедура проведения оценочных мероприятий.....	23

## 1. Область применения, цели и задачи фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС) является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины «Уголовно-исполнительное право» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся (в т.ч. по самостоятельной работе студентов, далее – СРС), освоивших программу данной дисциплины.

Целью фонда оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 09.03.03 – «Прикладная информатика».

Рабочей программой дисциплины «Уголовно-исполнительное право» предусмотрено формирование следующих универсальных и профессиональных компетенций:

ПК-2. Способность разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение в рамках юридической информационной системы.

ПК-5. Способность обосновывать и принимать в пределах должностных обязанностей решения, совершать действия, связанные с реализацией правовых норм.

## 2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины (модуля)

### 2.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП

#### 2.1.1. Перечень компетенций и планируемые результаты

В результате освоения дисциплины «Уголовно-исполнительное право» обучающийся по направлению подготовки 09.03.03 – «Прикладная информатика» по профилю подготовки – «Прикладная информатика в юриспруденции», в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО должен обладать следующими компетенциями (см. таблицу 1):

**Таблица 1- Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Прикладные и информационные процессы. Информационные системы. Информационные технологии.	ПК-2. Способность разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение в рамках юридической информационной системы.	ПК-2.1. Знает теоретические основы разработки и адаптации прикладного программного обеспечения в единой юридической системе. ПК-2.2. Умеет разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение в единой юридической системе. ПК-2.3. Владеет методикой разработки и адаптации прикладного программного обеспечения в единой юридической системе.

	<p>ПК-5. Способность обосновывать и принимать в пределах должностных обязанностей решения, совершать действия, связанные с реализацией правовых норм</p>	<p>ПК-5.1. Знает способы обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы.</p> <p>ПК-5.2. Умеет обосновывать и принимать решения в пределах должностных обязанностей, и действовать, реализуя правовые нормы.</p> <p>ПК-5.3. Владеет способами обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы.</p>
--	--	--

### 2.1.2. Этапы формирования компетенций

Сформированность компетенций по дисциплине «Уголовно-исполнительное право» определяется на следующих трех этапах:

1. Этап текущих аттестаций (текущие аттестации 1-3; СРС)
2. Этап промежуточных аттестаций (экзамен)

Таблица 2 – Этапы формирования компетенций

Код компетенций по ФГОС	Этапы формирования компетенций по дисциплине «Уголовно-исполнительное право»					
	СЕМЕСТР VII					
	Этап текущих аттестаций			1-17 нед.		Этап промеж. аттест.
	1-5 нед.	6-10 нед.	11-15 нед.	1-17 нед.	18-20 нед.	
1	Текущая аттест.1 (контр.раб. 1)	Текущая аттест.2 (контр. раб.2)	Текущая аттест.3 (контр. раб.3)	СРС (творч. отчет)	КР (поясн. зап., ГМ)	Промеж. аттест. (экзамен)
	2	3	4	5	6	7
ПК - 2	+	+	+	+	-	+
ПК - 5	+	+	+	+	-	+

СРС – самостоятельная работа студентов;

КП – курсовой проект;

ГМ – графический материал;

Знак «+» соответствует формированию компетенции.

**2.2. Показатели уровня сформированности компетенций на этапах их формирования, описание шкал оценивания**  
**2.2.1. Показатели уровня сформированности компетенций на этапах их формирования**

Результатом освоения дисциплины «Уголовно-исполнительное право» является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий, повышенный, базовый, низкий.

Таблица 3

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные/ профессиональные компетенции
Высокий (оценка «отлично», «зачтено»)	Сформированы четкие системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные и верные. Даны развернутые ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции	Обучающимся усвоена взаимосвязь основных понятий дисциплины, в том числе для решения профессиональных задач. Ответы на вопросы оценочных средств самостоятельны, исчерпывающие, содержание вопроса/задания оценочного средства раскрыто полно, профессионально, грамотно. Даны ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции
Повышенный (оценка «хорошо», «зачтено»)	Знания и представления по дисциплине сформированы на повышенном уровне. В ответах на вопросы/задания оценочных средств изложено понимание вопроса, дано достаточно подробное описание ответа, приведены и раскрыты в тезисной форме основные понятия. Ответ отражает полное знание материала, а также наличие, с незначительными пробелами, умений и навыков по изучаемой дисциплине. Допустимы единичные негрубые ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень освоения компетенции	Сформированы в целом системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные, грамотные. Продемонстрирован повышенный уровень владения практическими умениями и навыками. Допустимы единичные негрубые ошибки по ходу ответа, в применении умений и навыков
Базовый (оценка «удовлетворительно», «зачтено»)	Ответ отражает теоретические знания основного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения ОПОП. Обучающийся допускает неточности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их	Обучающийся владеет знаниями основного материал на базовом уровне. Ответы на вопросы оценочных средств неполные, допущены существенные ошибки. Продемонстрирован базовый уровень владения

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные/ профессиональные компетенции
Низкий (оценка «неудовлетворительно», «не зачтено»)	устранения. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень освоения компетенции Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний умений и навыков	практическими умениями и навыками, соответствующий минимально необходимому уровню для решения профессиональных задач

Показатели уровня сформированности компетенций могут быть изменены, дополнены и адаптированы к конкретной рабочей программе дисциплины.

### 2.2.2. Описание шкал оценивания

В ФГБОУ ВО «ДГТУ» внедрена модульно-рейтинговая система оценки учебной деятельности студентов. В соответствии с этой системой применяются пятибалльная, двадцатибалльная и стобальная шкалы знаний, умений, навыков.

Шкалы оценивания			Критерии оценивания
пятибалльная	двадцатибалльная	стобальная	
«Отлично» - 5 баллов	«Отлично» - 18-20 баллов	«Отлично» - 85 – 100 баллов	Показывает высокий уровень сформированности компетенций, т.е.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- продемонстрирует глубокое и прочное усвоение материала;</li> <li>- исчерпывающе, четко, последовательно, грамотно и логически стройно излагает теоретический материал;</li> <li>- правильно формирует определения;</li> <li>- демонстрирует умения самостоятельной работы с нормативно-правовой литературой;</li> <li>- умеет делать выводы по излагаемому материалу.</li> </ul>
«Хорошо» - 4 баллов	«Хорошо» - 15 - 17 баллов	«Хорошо» - 70 - 84 баллов	Показывает достаточный уровень сформированности компетенций, т.е.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрирует достаточно полное знание материала, основных теоретических положений;</li> <li>- достаточно последовательно, грамотно логически стройно излагает материал;</li> <li>- демонстрирует умения ориентироваться в нормальной литературе;</li> <li>- умеет делать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.</li> </ul>
«Удовлетворительно» - 3 баллов	«Удовлетворительно» - 12 - 14 баллов	«Удовлетворительно» - 56 – 69 баллов	Показывает пороговый уровень сформированности компетенций, т.е.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрирует общее знание изучаемого материала;</li> <li>- испытывает серьезные затруднения при ответах на дополнительные вопросы;</li> <li>- знает основную рекомендуемую литературу;</li> <li>- умеет строить ответ в соответствии со структурой излагаемого материала.</li> </ul>
«Неудовлетворительно» - 2 баллов	«Неудовлетворительно» - 1-11 баллов	«Неудовлетворительно» - 1-55 баллов	Ставится в случае: <ul style="list-style-type: none"> <li>- незнания значительной части программного материала;</li> <li>- не владения понятийным аппаратом дисциплины;</li> <li>- допущения существенных ошибок при изложении учебного материала;</li> <li>- неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;</li> <li>- неумение делать выводы по излагаемому материалу.</li> </ul>



### 2.2.3. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

Таблица 4 - Этапы формирования компетенций очной (заочной) формы обучения

Код компетенции	Этап формирования компетенции очной формы обучения (заочной формы обучения), семестры
ПК-2	7 (4 курс)
ПК-5	7 (4 курс)

### 2.2.4. Показатели, критерии и шкалы оценивания компетенций

Таблица 5 - Показатели компетенций по уровню их сформированности (экзамен)

Показатели компетенции (ий)	Критерий оценивания	Шкала оценивания	Уровень сформированной компетенции
Знать (соответствует таблице 1)	Знает	зачтено/отлично	высокий
		зачтено/хорошо	повышенный
		зачтено/удовлетворительно	пороговый
	Не знает	не зачтено/неудовлетворительно	недостаточный
Уметь (соответствует таблице 1)	Умеет	зачтено/отлично	высокий
		зачтено/хорошо	повышенный
		зачтено/удовлетворительно	пороговый
	Не умеет	не зачтено/неудовлетворительно	недостаточный
Владеть (соответствует таблице 1)	Владеет	зачтено/отлично	высокий
		зачтено/хорошо	повышенный
		зачтено/удовлетворительно	пороговый
	Не владеет	не зачтено/неудовлетворительно	недостаточный

Таблица 6– Соотношение показателей и критериев оценивания компетенций со шкалой оценивания и уровнем их сформированности

Показатели компетенции (ий) (дескрипторы)	Критерий оценивания	Уровень сформированной компетенции
Знать (соответствует таблице 1)	Показывает полные и глубокие знания, логично и аргументированно отвечает на все вопросы, в том числе дополнительные, показывает высокий уровень теоретических знаний	высокий
	Показывает глубокие знания, грамотно излагает ответ, достаточно полно отвечает на все вопросы, в том числе дополнительные. В то же время при ответе допускает несущественные погрешности	повышенный
	Показывает достаточные, но не глубокие знания, при ответе не допускает грубых ошибок или противоречий, однако в формулировании ответа отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. Для получения правильного ответа требуются уточняющие вопросы	пороговый
	Показывает недостаточные знания, не способен аргументированно и последовательно излагать материал, допускает грубые ошибки, неправильно отвечает на дополнительные вопросы или затрудняется с ответом	недостаточный
Уметь (соответствует таблице 1)	Умеет применять полученные знания для решения конкретных практических задач, способен предложить альтернативные решения анализируемых проблем, формулировать выводы	высокий
	Умеет применять полученные знания для решения конкретных практических задач, способен формулировать выводы, но не может предложить альтернативные решения анализируемых проблем	повышенный
	При решении конкретных практических задач возникают затруднения	пороговый
	Не может решать практические задачи	недостаточный
Владеть (соответствует таблице 1)	Владеет навыками, необходимыми для профессиональной деятельности, способен оценить результат своей деятельности	высокий
	Владеет навыками, необходимыми для профессиональной деятельности, затрудняется оценить результат своей деятельности	повышенный
	Показывает слабые навыки, необходимые для профессиональной деятельности	пороговый
	Отсутствие навыков	недостаточный

### 2.2.5. Порядок аттестации обучающихся по дисциплине

Для аттестации обучающихся по дисциплине используется традиционная система оценки знаний.

По дисциплине «Уголовно-исполнительное право» в 7 семестре для очного и заочного обучения предусмотрен экзамен. Оценивание обучающегося представлено в таблице 7.

Таблица 7 – Применение системы оценки для проверки результатов итогового контроля – экзамен

Оценка	Критерии оценки
<b>«отлично»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– имеет четкое представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– свободно и правильно оперирует предметной и методической терминологией;</li> <li>– свободно владеет вопросами экзаменационного билета;</li> <li>– подтверждает теоретические знания практическими примерами; дает развернутые ответы на задаваемые дополнительные вопросы;</li> <li>– имеет собственные суждения о решении теоретических и практических вопросов, связанных с профессиональной деятельностью.</li> </ul>
<b>«хорошо»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– имеет представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– знает предметную и методическую терминологию дисциплины;</li> <li>– излагает ответы на вопросы экзаменационного билета, ориентируясь на написанное им в экзаменационном листе;</li> <li>– подтверждает теоретические знания отдельными практическими примерами;</li> <li>– дает ответы на задаваемые дополнительные вопросы.</li> </ul>
<b>«удовлетворительно»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– имеет посредственное представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– правильно оперирует основными понятиями;</li> <li>– отвечает на вопросы экзаменационного билета, главным образом, зачитывая написанное в экзаменационном листе;</li> <li>– излагает, главным образом, теоретические знания по вопросам экзаменационного билета;</li> <li>– не во всех случаях находит правильные ответы на задаваемые дополнительные вопросы.</li> </ul>
<b>«неудовлетворительно»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не имеет представления о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– не во всех случаях правильно оперирует основными понятиями;</li> <li>– отвечает на экзаменационные вопросы, зачитывая их с текста экзаменационного листа;</li> <li>– экзаменационные вопросы излагает не в полной мере; не отвечает на дополнительные вопросы</li> </ul>

2.2.6. Определение уровня сформированности компетенций в результате изучения дисциплины «Уголовно-исполнительное право»

Таблица 9 - Уровни сформированности компетенций

№	Код компетенций по ФГОС	Уровни сформированности компетенций		
		Пороговый	Достаточный	Высокий
1	2	3	4	5
1	ПК-2	<p>Знает теоретические основы разработки и адаптирования прикладного программного обеспечения в единой юридической системе <b>слабо (на пороговом уровне, или на «удовлетворительном»)</b>.</p> <p>Умеет разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение в единой юридической системе <b>слабо</b>.</p> <p>Владеет методикой разработки и адаптирования прикладного программного обеспечения в единой юридической системе <b>слабо</b>.</p>	<p>Знает теоретические основы разработки и адаптирования прикладного программного обеспечения в единой юридической системе <b>на достаточном уровне («на «хорошо»)</b>.</p> <p>Умеет разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение в единой юридической системе <b>на достаточном уровне</b>.</p> <p>Владеет методикой разработки и адаптирования прикладного программного обеспечения в единой юридической системе <b>на достаточном уровне</b>.</p>	<p>Знает теоретические основы разработки и адаптирования прикладного программного обеспечения в единой юридической системе <b>полноценно (на высоком уровне, на «отлично»)</b>.</p> <p>Умеет разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение в единой юридической системе <b>полноценно</b>.</p> <p>Владеет методикой разработки и адаптирования прикладного программного обеспечения в единой юридической системе <b>полноценно</b>.</p>
2	ПК-5	<p>Знает способы обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы <b>слабо (на пороговом уровне, или на</b></p>	<p>Знает способы обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы <b>на достаточном уровне («на «хорошо»)</b>.</p>	<p>Знает способы обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы <b>полноценно (на высоком уровне, на «отлично»)</b>.</p>

		<p><b>«удовлетворительно»).</b></p> <p><b>Умеет обосновывать и принимать решения в пределах должностных обязанностей, и действовать, реализуя правовые нормы слабо.</b></p> <p><b>Владеет способами обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы слабо.</b></p>	<p><b>Умеет обосновывать и принимать решения в пределах должностных обязанностей, и действовать, реализуя правовые нормы на достаточном уровне.</b></p> <p><b>Владеет способами обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы на достаточном уровне.</b></p>	<p><b>Умеет обосновывать и принимать решения в пределах должностных обязанностей, и действовать, реализуя правовые нормы полноценно.</b></p> <p><b>Владеет способами обоснования и принятия решения в пределах должностных обязанностей, и действия, реализующие правовые нормы полноценно.</b></p>
--	--	---	---	---

### **3. Типовые контрольные задания, иные материалы и методические рекомендации, необходимые для оценки сформированности компетенций в процессе освоения ОПОП**

#### **3.1. Задания и вопросы для входного контроля**

1. Уголовно-исполнительное право России: понятие, предмет, метод. Уголовно-исполнительная политика.
2. Действие уголовно-исполнительного законодательства России во времени и пространстве.
3. Правовые основания исполнения наказаний.
4. Содержание правового положения (правового статуса) лиц, отбывающих уголовные наказания.
5. Понятие и виды контроля за деятельностью учреждений и органов, исполняющих наказания.
6. Порядок и условия исполнения наказания в виде ареста в отношении военнослужащих.
7. Порядок исполнения наказания в виде смертной казни.
8. Осуществление действенного контроля за поведением условно осужденных.
9. Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания. Характеристика Токийских и Пекинских правил.

#### **Критерии оценки результатов входной контрольной работы:**

- оценка «отлично»: продемонстрировано грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Даны верные ответы на все вопросы и условия задач (заданий). При необходимости сделаны пояснения и выводы (содержательные, достаточно полные, правильные, учитывающие специфику проблемной ситуации в задаче или с незначительными ошибками);

- оценка «хорошо»: грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Однако, ответы на вопросы и условия задач (заданий) содержат незначительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся ориентируется в материале, но применяет его неверно, выбирает неправильный алгоритм решения задач (неверные исходные данные, неверная последовательность решения и др. ошибки), допускает вычислительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, выбирает неправильный алгоритм решения, допускает значительное количество вычислительных ошибок. Пояснения и выводы отсутствуют.

#### **3.2. Оценочные средства и критерии сформированности компетенций Задания для текущих аттестаций**

Текущие аттестации проводятся в виде контрольных работ, состоящих из двух частей: устного опроса (коллоквиума) для теоретических вопросов и непосредственно письменной работы (контрольной работы) для практических заданий. Допускается вариант объединения обеих частей и проведение одной письменной контрольной работы с теоретическими вопросами и практическими заданиями (задачами). В последнем случае критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума и контрольной работы рассматриваются вместе.

## VII семестр

### 3.2.1. Контрольные вопросы и задания для первой аттестации

1. Понятие уголовно-исполнительного права как отрасли Российского права. Его предмет, метод, связь с другими отраслями.
2. Понятие и виды уголовно-исполнительных правоотношений.
3. Наука уголовно-исполнительного права. Ее предмет и метод, связь с другими науками.
4. Принципы Российского уголовно-исполнительного права (понятие, значение, виды).
5. Субъекты уголовно-исполнительных правоотношений (виды, их права и обязанности).
6. Международные минимальные стандартные правила обращения с заключенными.
7. Правила внутреннего распорядка исправительного учреждения (понятие, содержание, акты регулирования).
8. Обеспечение осужденным проявления свободы совести и вероисповедания.
9. Дореволюционный период развития уголовно-исполнительного права в России.
10. Советский период развития уголовно-исполнительного права в России.
11. Основания для возникновения, изменения и прекращения уголовно-исполнительных правоотношений.
12. Понятие и содержание правового положения осужденного как субъекта уголовно-правовых правоотношений.
13. Обращения осужденных и порядок их рассмотрения.
14. Источники уголовно-исполнительного права. Понятие и система.
15. Подзаконные акты как источники уголовно-исполнительного права.
16. Законы как источники уголовно-исполнительного права.
17. Цели и задачи уголовно-исполнительного законодательства.
18. Управление уголовно-исполнительной системой в Российской Федерации.
19. Уголовно-исполнительные инспекции. Их права и обязанности. Нормативно-правовое регулирование их деятельности.
20. Контроль за органами и учреждениями, исполняющими наказание.

**Компетенции, полученные в результате освоения раздела: ПК-2**

### 3.2.2. Контрольные вопросы и задания для второй аттестации

1. Прокурорский надзор за органом и учреждением, исполняющим наказание.
2. Международный контроль за органом и учреждением, исполняющим наказание.
3. Общественный контроль в местах лишения свободы. (Закон РФ от 10.06.2008г. «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания»).
4. Посещение органов и учреждений, исполняющих наказание.
5. Исправительные учреждения как места лишения свободы, их виды и назначение.
6. Порядок направления и приема осужденных к лишению свободы в исправительном учреждении.
7. Уголовно-исполнительные функции следственного изолятора.
8. Нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность СИЗО.
9. Изменение судом вида исправительного учреждения в процессе отбывания наказания. Основания и порядок.
10. Особенности режима отбывания наказания в воспитательных колониях. Виды условий содержания.
11. Колонии-поселения, их назначение и особенности режима отбывания наказания в них.
12. Особенности режима отбывания наказания в колониях общего режима.

13. Особенности режима отбывания наказания в колониях строгого режима.
14. Условия содержания осужденных в исправительных колониях особого режима.
15. Особенности режима и условий содержания осужденных в тюрьмах.
16. Виды условий содержания осужденных в пределах одного и того же исправительного учреждения, порядок их изменения.
17. Условия содержания осужденных к лишению свободы в штрафных изоляторах и помещениях камерного типа.
18. Перевод осужденных на бесконвойное передвижение. Значение, порядок и условия содержания переведенных.
19. Материально-бытовое обеспечение осужденных в исправительных учреждениях.
20. Медико – санитарное обеспечение осужденных в исправительных учреждениях.

**Компетенции, полученные в результате освоения раздела: ПК-2, ПК-5**

### **3.2.3. Контрольные вопросы и задания для третьей аттестации**

1. Оперативно-розыскная деятельность в исправительных учреждениях, ее назначение.
2. Меры обеспечения личной безопасности осужденных и персонала исправительного учреждения.
3. Система оплаты труда осужденных в исправительном учреждении и удержания из их заработной платы.
4. Материальная ответственность осужденных к лишению свободы.
5. Право осужденных, содержащихся в ИУ, на телефонные переговоры и порядок его реализации.
6. Значение труда осужденных в исправительном учреждении. Порядок его организации.
7. Условия труда осужденных к лишению свободы. Обеспечение охраны труда
8. Введение режима особых условий в исправительном учреждении. Его содержание.
9. Применение к осужденным мер медицинского характера.
10. Правовое положение и условия содержания лица, осужденного к смертной казни.
11. Профессиональное образование и профессиональная подготовка осужденных в исправительных учреждениях.
12. Понятие и основные средства исправления осужденных.
13. Порядок охраны и надзора за осужденными в исправительных учреждениях.
14. Нормативы посылок и передач для осужденных в исправительных учреждениях. Порядок их получения и отправления.
15. Нормативы и порядок расходования денег на личные нужды осужденными в исправительных учреждениях.
16. Отрядная система в исправительных учреждениях. Ее значение, порядок комплектования и правовое регулирование.
17. Применение к осужденным принудительных мер медицинского характера. Основания и порядок их применения.
18. Организация исправительно-воспитательного процесса для осужденных в местах лишения свободы. Основные направления, формы и методы.
19. Общеобразовательное обучение осужденных в исправительном учреждении (значение, порядок организации, нормативно-правовые акты).
20. Виды, нормы и порядок осуществления свиданий с осужденными в исправительных учреждениях.

**Компетенции, полученные в результате освоения раздела: ПК-2, ПК-5**



### **3.2.4. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума:**

- оценка «отлично»: обучающийся демонстрирует полное понимание материала, дает верные определения основных понятий, корректно использует терминологический аппарат, может обосновать свои суждения. Обучающийся приводит примеры не только из рекомендуемой литературы, но и самостоятельно составленные, демонстрирует способности анализа и высокий уровень самостоятельности. Занимает активную позицию в дискуссии;

- оценка «хорошо»: обучающийся демонстрирует полное понимание материала, дает верные определения основных понятий, корректно использует терминологический аппарат, может обосновать свои суждения. Обучающийся приводит примеры и демонстрирует высокий уровень самостоятельности, устанавливает причинно-следственные связи обсуждаемых проблем;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, допускает ошибки и неточности в определении основных понятий, преимущественно корректно использует терминологический аппарат. Обучающийся недостаточно доказательно и полно обосновывает свои суждения, с затруднением приводит свои примеры;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся не ориентируется в материале, допускает ошибки и неточности в определении основных понятий, некорректно использует терминологический аппарат. Обучающийся не приводит примеры к своим суждениям. Не участвует в работе.

### **3.2.5. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении контрольной работы**

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении контрольной работы:

- оценка «отлично»: продемонстрировано грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Даны верные ответы на все вопросы и условия задач (заданий). При необходимости сделаны пояснения и выводы (содержательные, достаточно полные, правильные, учитывающие специфику проблемной ситуации в задаче или с незначительными ошибками);

- оценка «хорошо»: грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Однако, ответы на вопросы и условия задач (заданий) содержат незначительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся ориентируется в материале, но применяет его неверно, выбирает неправильный алгоритм решения задач (неверные исходные данные, неверная последовательность решения и др. ошибки), допускает вычислительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, выбирает неправильный алгоритм решения, допускает значительное количество вычислительных ошибок. Пояснения и выводы отсутствуют.

## **3.3. Задания для промежуточной аттестации (экзамена)**

### **3.3.1 Контрольные вопросы и задания для проведения экзамена**

1. Понятие уголовно-исполнительного права как отрасли Российского права. Его предмет, метод, связь с другими отраслями.
2. Понятие и виды уголовно-исполнительных правоотношений.
3. Наука уголовно-исполнительного права. Ее предмет и метод, связь с другими науками.

4. Принципы Российского уголовно-исполнительного права (понятие, значение, виды).
5. Субъекты уголовно-исполнительных правоотношений (виды, их права и обязанности).
6. Международные минимальные стандартные правила обращения с заключенными.
7. Правила внутреннего распорядка исправительного учреждения (понятие, содержание, акты регулирования).
8. Обеспечение осужденным проявления свободы совести и вероисповедания.
9. Дореволюционный период развития уголовно-исполнительного права в России.
10. Советский период развития уголовно-исполнительного права в России.
11. Основания для возникновения, изменения и прекращения уголовно-исполнительных правоотношений.
12. Понятие и содержание правового положения осужденного как субъекта уголовно-правовых правоотношений.
13. Обращения осужденных и порядок их рассмотрения.
14. Источники уголовно-исполнительного права. Понятие и система.
15. Подзаконные акты как источники уголовно-исполнительного права.
16. Законы как источники уголовно-исполнительного права.
17. Цели и задачи уголовно-исполнительного законодательства.
18. Управление уголовно-исполнительной системой в Российской Федерации.
19. Уголовно-исполнительные инспекции. Их права и обязанности. Нормативно-правовое регулирование их деятельности.
20. Контроль за органами и учреждениями, исполняющими наказание.
21. Прокурорский надзор за органом и учреждением, исполняющим наказание.
22. Международный контроль за органом и учреждением, исполняющим наказание.
23. Общественный контроль в местах лишения свободы. (Закон РФ от 10.06.2008г. «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания»).
24. Посещение органов и учреждений, исполняющих наказание.
25. Исправительные учреждения как места лишения свободы, их виды и назначение.
26. Порядок направления и приема осужденных к лишению свободы в исправительном учреждении.
27. Уголовно-исполнительные функции следственного изолятора.
28. Нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность СИЗО.
29. Изменение судом вида исправительного учреждения в процессе отбывания наказания. Основания и порядок.
30. Особенности режима отбывания наказания в воспитательных колониях. Виды условий содержания.
31. Колонии-поселения, их назначение и особенности режима отбывания наказания в них.
32. Особенности режима отбывания наказания в колониях общего режима.
33. Особенности режима отбывания наказания в колониях строгого режима.
34. Условия содержания осужденных в исправительных колониях особого режима.
35. Особенности режима и условий содержания осужденных в тюрьмах.
36. Виды условий содержания осужденных в пределах одного и того же исправительного учреждения, порядок их изменения.
37. Условия содержания осужденных к лишению свободы в штрафных изоляторах и помещениях камерного типа.
38. Перевод осужденных на бесконвойное передвижение. Значение, порядок и условия содержания переведенных.
39. Материально-бытовое обеспечение осужденных в исправительных учреждениях.
40. Медико – санитарное обеспечение осужденных в исправительных учреждениях.

41. Оперативно-розыскная деятельность в исправительных учреждениях, ее назначение.
42. Меры обеспечения личной безопасности осужденных и персонала исправительного учреждения.
43. Система оплаты труда осужденных в исправительном учреждении и удержания из их заработной платы.
44. Материальная ответственность осужденных к лишению свободы.
45. Право осужденных, содержащихся в ИУ, на телефонные переговоры и порядок его реализации.
46. Значение труда осужденных в исправительном учреждении. Порядок его организации.
47. Условия труда осужденных к лишению свободы. Обеспечение охраны труда
48. Введение режима особых условий в исправительном учреждении. Его содержание.
49. Применение к осужденным мер медицинского характера.
50. Правовое положение и условия содержания лица, осужденного к смертной казни.
51. Профессиональное образование и профессиональная подготовка осужденных в исправительных учреждениях.
52. Понятие и основные средства исправления осужденных.
53. Порядок охраны и надзора за осужденными в исправительных учреждениях.
54. Нормативы посылок и передач для осужденных в исправительных учреждениях. Порядок их получения и отправления.
55. Нормативы и порядок расходования денег на личные нужды осужденными в исправительных учреждениях.
56. Отрядная система в исправительных учреждениях. Ее значение, порядок комплектования и правовое регулирование.
57. Применение к осужденным принудительных мер медицинского характера. Основания и порядок их применения.
58. Организация исправительно-воспитательного процесса для осужденных в местах лишения свободы. Основные направления, формы и методы.
59. Общеобразовательное обучение осужденных в исправительном учреждении (значение, порядок организации, нормативно-правовые акты).
60. Виды, нормы и порядок осуществления свиданий с осужденными в исправительных учреждениях.
61. Труд осужденных военнослужащих в дисциплинарной воинской части.
62. Выезды осужденных к лишению свободы за пределы исправительных учреждений. Виды, порядок осуществления, акты регулирования.
63. Меры взыскания и порядок их применения к осужденным в исправительном учреждении.
64. Формы осуществления связи с внешним миром осужденными из исправительного учреждения.
65. Сущность наказания в виде штрафа и порядок его исполнения.
66. Сущность и порядок исполнения наказания в виде обязательных работ.
67. Сущность и порядок исполнения наказания в виде исправительных работ.
68. Сущность и порядок отбывания принудительных работ.
69. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ограничения свободы.
70. Ответственность за нарушение порядка и условий отбывания наказания в виде ограничения свободы и за уклонение от его отбывания.
71. Надзор за отбыванием осужденными наказания в виде ограничения свободы.
72. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ареста.
73. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ограничения по военной службе.

74. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ареста в отношении осужденных военнослужащих.
75. Исполнение наказания в виде содержания в дисциплинарной воинской части.
76. Порядок исполнения наказания в виде лишения права занимать определенную должность или заниматься определенным видом деятельности.
77. Порядок исполнения наказания о лишении специального воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград.
78. Порядок и формы осуществления контроля за условно -осужденными лицами, ответственность условно - осужденных в течение испытательного срока и порядок ее реализации.
79. Порядок обращения с ходатайством и направления представления об освобождении от отбывания наказания (УДО) или о замене неотбытой части наказания более мягким.
80. Отсрочка отбывания наказания осужденным. (Основания, контроль, ответственность за неисполнение условий отсрочки, ст.ст. 177-178 УИК).
81. Отсрочка отбывания наказания осужденным, признанным в установленном порядке больными наркоманией, и контроль за соблюдением условий отсрочки отбывания наказания (ст.178.1 УИК).
82. Основания, виды и порядок освобождения от отбывания наказания.
83. Основание и порядок освобождения осужденных из исправительных учреждений по болезни.
84. Помощь осужденным, освобождаемым от наказания и контроль за ними.
85. Установление административного надзора в отношении лица, освобождаемого из мест лишения свободы.

**Компетенции, полученные в результате освоения материала 7-го семестра к экзамену: ПК-2, ПК-5**

### **3.3.2. Критерии оценки уровня сформированности компетенций по результатам проведения экзамена:**

- оценка **«отлично»**: обучающийся дал полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, проявил совокупность осознанных знаний об объекте, доказательно раскрыл основные положения темы. В ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, явлений. Обучающийся подкрепляет теоретический ответ практическими примерами. Ответ сформулирован научным языком, обоснована авторская позиция обучающегося. Могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные студентом самостоятельно в процессе ответа или с помощью «наводящих» вопросов преподавателя. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень владения компетенцией(-ями);

- оценка **«хорошо»**: обучающимся дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, проявлено умение выделять существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи. Ответ четко структурирован, логичен, но есть недочеты в формулировании понятий, решении задач. При ответах на дополнительные вопросы допущены незначительные ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень владения компетенцией(-ями);

- оценка **«удовлетворительно»**: обучающимся дан неполный ответ на вопрос, логика и последовательность изложения имеют существенные нарушения. Допущены грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, явлений, нарушена логика ответа, не сделаны выводы. Речевое оформление требует коррекции. Обучающийся испытывает затруднение при ответе на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень владения компетенцией(-ями);

- оценки **«неудовлетворительно»**: обучающийся испытывает значительные трудности в ответе на вопрос, допускает существенные ошибки, не владеет

терминологией, не знает основных понятий, не может ответить на «наводящие» вопросы преподавателя. Обучающимся продемонстрирован низкий уровень владения компетенцией(-ями).

### 3.3.3. Экзаменационные билеты



#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Понятие и виды уголовно-исполнительных правоотношений.
2. Оперативно-розыскная деятельность в исправительных учреждениях, ее назначение.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Принципы Российского уголовно-исполнительного права (понятие, значение, виды).
2. Особенности режима отбывания наказания в колониях строгого режима.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

1. Наука уголовно-исполнительного права. Ее предмет и метод, связь с другими науками.
2. Перевод осужденных на бесконвойное передвижение. Значение, порядок и условия содержания переведенных.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

1. Субъекты уголовно-исполнительных правоотношений (виды, их права и обязанности).

2. Система оплаты труда осужденных в исправительном учреждении и удержания из их заработной платы.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

1. Международные минимальные стандартные правила обращения с заключенными.
2. Применение к осужденным мер медицинского характера.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

1. Цели и задачи уголовно-исполнительного законодательства.
2. Профессиональное образование и профессиональная подготовка осужденных в исправительных учреждениях.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 8

1. Обращения осужденных и порядок их рассмотрения.
2. Правовое положение и условия содержания лица, осужденного к смертной казни.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

1. Источники уголовно-исполнительного права. Понятие и система.
2. Нормативы и порядок расходования денег на личные нужды осужденными в исправительных учреждениях.

#### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 10

1. Подзаконные акты как источники уголовно-исполнительного права.
2. Труд осужденных военнослужащих в дисциплинарной воинской части.

### 3.4. Задания для проверки остаточных знаний

#### 3.4.1. Теоретические вопросы для проверки остаточных знаний

1. Труд осужденных военнослужащих в дисциплинарной воинской части.
2. Выезды осужденных к лишению свободы за пределы исправительных учреждений. Виды, порядок осуществления, акты регулирования.
3. Меры взыскания и порядок их применения к осужденным в исправительном учреждении.
4. Формы осуществления связи с внешним миром осужденными из исправительного учреждения.
5. Сущность наказания в виде штрафа и порядок его исполнения.
6. Сущность и порядок исполнения наказания в виде обязательных работ.
7. Сущность и порядок исполнения наказания в виде исправительных работ.
8. Сущность и порядок отбывания принудительных работ.
9. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ограничения свободы.
10. Ответственность за нарушение порядка и условий отбывания наказания в виде ограничения свободы и за уклонение от его отбывания.
11. Надзор за отбыванием осужденными наказания в виде ограничения свободы.
12. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ареста.
13. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ограничения по военной службе.

14. Сущность и порядок исполнения наказания в виде ареста в отношении осужденных военнослужащих.
15. Исполнение наказания в виде содержания в дисциплинарной воинской части.
16. Порядок исполнения наказания в виде лишения права занимать определенную должность или заниматься определенным видом деятельности.
17. Порядок исполнения наказания о лишении специального воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград.
18. Порядок и формы осуществления контроля за условно -осужденными лицами, ответственность условно - осужденных в течение испытательного срока и порядок ее реализации.
19. Порядок обращения с ходатайством и направления представления об освобождении от отбывания наказания (УДО) или о замене неотбытой части наказания более мягким.
20. Отсрочка отбывания наказания осужденным. (Основания, контроль, ответственность за неисполнение условий отсрочки, ст.ст. 177-178 УИК).
21. Отсрочка отбывания наказания осужденным, признанным в установленном порядке больными наркоманией, и контроль за соблюдением условий отсрочки отбывания наказания (ст.178.1 УИК).
22. Основания, виды и порядок освобождения от отбывания наказания.
23. Основание и порядок освобождения осужденных из исправительных учреждений по болезни.
24. Помощь осужденным, освобождаемым от наказания и контроль за ними.
25. Установление административного надзора в отношении лица, освобождаемого из мест лишения свободы.

#### **4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций**

В качестве методического материала рекомендуется использовать:

1. Положение о ФОС в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет».
2. Положение ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» о модульно-рейтинговой системе оценки учебной деятельности студентов.
3. Процедура проведения оценочных мероприятий.

##### **4.1. Процедура проведения оценочных мероприятий**

4.1.1. Текущий контроль представляет собой проверку усвоения учебного материала теоретического и практического характера, регулярно осуществляемую на протяжении семестра. К основным формам текущего контроля (текущей аттестации) можно отнести устный опрос, письменные задания, контрольные работы.

Основные этапы текущего контроля:

- в конце каждой лекции или практического занятия студентам выдаются задания для внеаудиторного выполнения по соответствующей теме;
- срок выполнения задания устанавливается по расписанию занятий (к очередной лекции или практическому занятию);
- студентам, пропускающим занятия, выдаются дополнительные задания – представить конспект пропущенного занятия, написанный «от руки» с последующим собеседованием по теме занятия;
- подведение итогов контроля проводится по графику проведения текущего контроля;

–результаты оценки успеваемости заносятся в рейтинговую ведомость и доводятся до сведения студентов;

–студентам, не получившим зачетное количество баллов по текущему контролю, выдается дополнительные задания на зачетном занятии в промежуточную аттестацию.

К достоинствам данного типа относится его систематичность, непосредственно коррелирующаяся с требованием постоянного и непрерывного мониторинга качества обучения, а также возможность балльно- рейтинговой оценки успеваемости обучающихся.

Недостатком является фрагментарность и локальность проверки. Компетенцию целиком, а не отдельные ее элементы (знания, умения, навыки) при подобном контроле проверить невозможно.

4.1.2. Промежуточная аттестация, как правило, осуществляется в конце семестра и может завершать изучение, как отдельной дисциплины, так и ее раздела (разделов).

Промежуточная аттестация помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений, в некоторых случаях – даже формирование определенных профессиональных компетенций.

Достоинства: помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений, в некоторых случаях – даже формирование определенных профессиональных компетенций.

Основные формы промежуточной аттестации: зачет и экзамен.

Текущий контроль и промежуточная аттестация традиционно служат основным средством обеспечения в учебном процессе «обратной связи» между преподавателем и обучающимся, необходимой для стимулирования работы обучающихся и совершенствования методики преподавания учебных дисциплин.

Основные этапы промежуточной аттестации:

- зачетное занятие (экзамен) проводится по расписанию сессии;
- форма проведения занятия – письменная контрольная работа;
- вид контроля – фронтальный;
- требование к содержанию контрольной работы – дать краткий ответ на поставленный вопрос (задание);
- количество вопросов в зачетном задании;
- итоговая оценка определяется как сумма оценок, полученных в текущей аттестации и по результатам написания контрольной работы;
- проверка ответов и объявление результатов производится в день написания контрольной работы;
- результаты аттестации заносятся в экзаменационно-зачетную ведомость и зачетную книжку студента (при получении зачета).

Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

При первой попытке ликвидации задолженности, во время зачетной недели или в течение сессии, студенту выдаются все задания по текущему контролю и промежуточной аттестации, по которым он не смог набрать зачетное количество баллов.

При ликвидации задолженности после сессии студенту выдаются для выполнения все задания по текущему контролю, кроме аналитического обзора, если он выполнен ранее, и вопросы зачетного занятия промежуточной аттестации, включая дополнительные вопросы по теме аналитического обзора.